



คำสั่ง

ที่ สนง. 007 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารความยั่งยืนองค์กร
(Corporate Sustainability Management Committee)

บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้
องค์กรสามารถขับเคลื่อนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงเรื่องสิ่งแวดล้อมและ
สังคมไปพร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการบูรณาการแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นส่วนหนึ่ง
ของกระบวนการดำเนินธุรกิจโดยปกติ เพื่อให้สอดคล้องตามแผนงานระยะยาวของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จึง
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการบริหารความยั่งยืนองค์กร (Corporate Sustainability Management Committee)
หรือ “CSM” เพื่อวัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน การสร้างความรู้
ความเข้าใจ กรอบการทำงานและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน โดยคำนึงถึงลักษณะของธุรกิจเป็นสำคัญเพื่อให้เกิด
การบูรณาการจัดการองค์ความรู้สู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากลต่อไป โดยมีรายชื่อคณะกรรมการดังต่อไปนี้

- | | | | |
|-------------------|--------------|-----------------------------------|------------------------|
| 1. นางเยาวนุช | เดชวิทย์ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นายอนุสรณ์ | เพชรรัตน์ | ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| 3. นายคณิศร | สังข์เจริญ | ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อต่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| 4. นางสาวขวัญฤทัย | จันทร์เฉลี่ย | ผู้จัดการส่วนงานธุรการบุคคล | คณะกรรมการ |
| 5. นางเพ็ญฤดี | ม่วงเกษม | หัวหน้าแผนกจัดซื้ออาวุโส | คณะกรรมการ |
| 6. นายธนารักษ์ | ผลเจริญ | หัวหน้าแผนกไฟฟ้า | คณะกรรมการ |
| 7. นางสาวอาริษา | พาพลงาม | หัวหน้าแผนกวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ | คณะกรรมการ |
| 8. นางสาวเขาวนาจ | บุญยะรังคะ | หัวหน้าแผนกความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| 9. นางสาวอรณา | สัจจนกุล | เลขานุการบริษัท | คณะกรรมการและเลขานุการ |



และให้มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัยอาหารและนโยบายด้านต่างๆ ของบริษัทฯ
2. กำหนดแผนงานที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และสามารถบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทที่กำหนดอย่างสอดคล้อง และสนับสนุนผลงานของแต่ละฝ่าย/แผนก
3. กำหนดเกณฑ์ ระเบียบคำสั่ง และประกาศด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทฯ
4. จัดทำงบประมาณ ติดตาม และประเมินผล ตลอดจนการรายงานการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทฯ
5. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความสำเร็จและประสบการณ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรระหว่างหน่วยงานภายนอก
6. ให้คำชี้แนะและแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทฯ
7. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรของบริษัทฯ อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง หรือตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566



ไชยมาศ ไชยวิทย์

(นางเยาวนุช เดชวิทย์)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร